

# 动物科学学院

## 2018 届毕业生就业质量报告



浙江大学动物科学学院制

2018 年 12 月

# 目 录

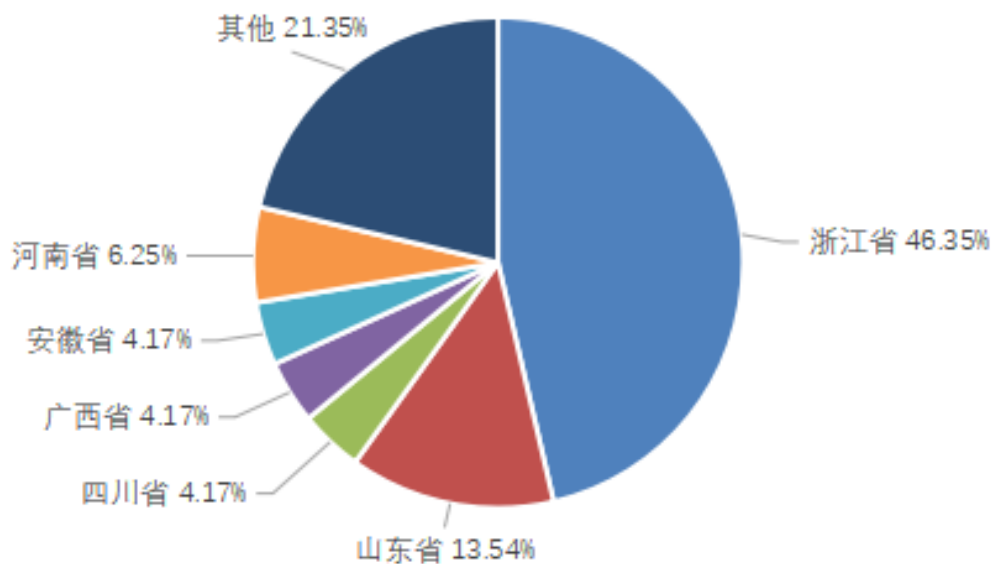
第一章 2018 届毕业生就业创业基本情况.....	1
第一节 2018 届毕业生升学就业总体情况.....	1
一、生源情况.....	1
二、初次就业率.....	1
三、就业流向.....	2
第二节 2018 届本科毕业生升学就业情况.....	6
一、生源情况.....	6
二、初次就业率.....	6
三、境内升学情况.....	7
四、出国（境）情况.....	7
五、2018 届本科毕业生就业去向.....	8
第三节 2018 届毕业研究生就业情况.....	10
一、生源情况.....	10
二、初次就业率.....	11
三、境内升学情况.....	11
四、出国（境）情况.....	12
五、2018 届研究生毕业生就业去向.....	13
第二章 2018 届毕业生就业创业指导与服务.....	17
第一节 面向 2018 届毕业生校园招聘.....	17
一、专场招聘会.....	17
二、发布招聘信息.....	17
第二节 就业指导与服务.....	17
一、就业指导.....	17
二、给毕业生的建议.....	18

# 第一章 2018 届毕业生就业创业基本情况

## 第一节 2018 届毕业生升学就业总体情况

### 一、生源情况

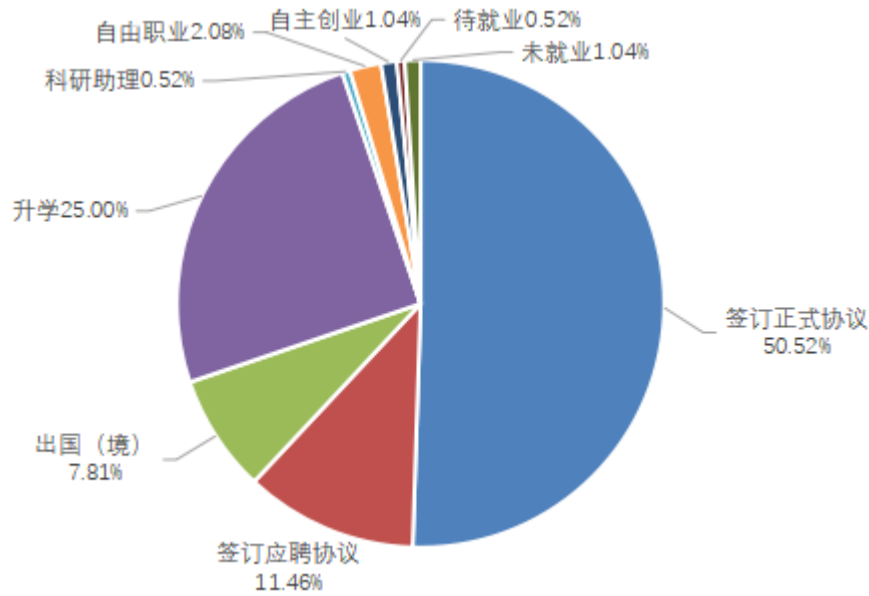
我院 2018 届毕业生共有 192 人，其中：本科生 76 人，硕士生 88 人，博士生 28 人。男生为 90 人，占 46.87%，女 102 人，占 53.13%；浙江省生源 89 人，占全部毕业生人数的 46.35%。



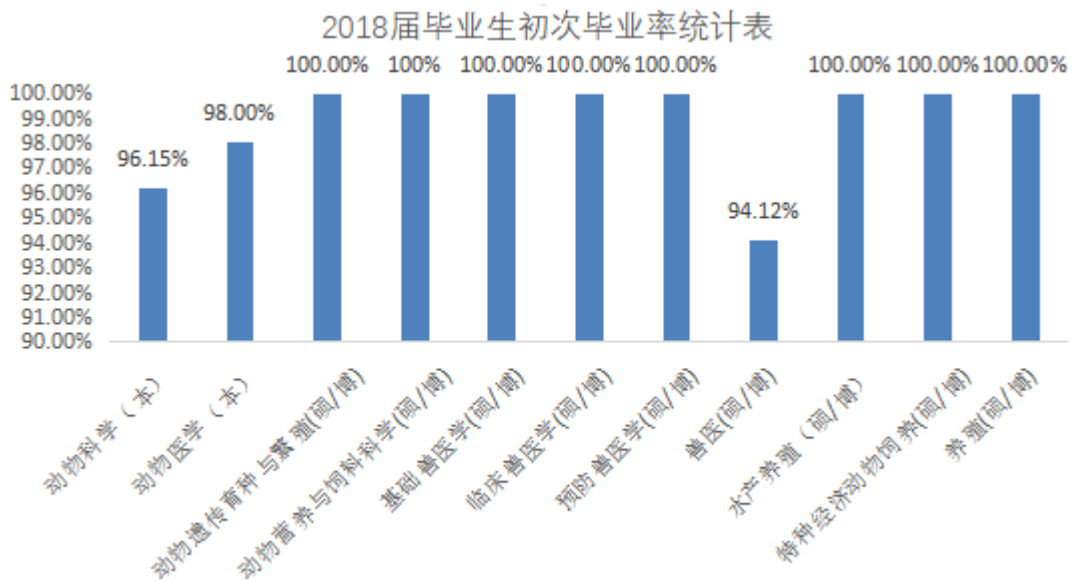
图：2018 届毕业生省内外生源分布饼图

### 二、初次就业率

截至 2018 年 12 月 20 日，我院 2018 届毕业生中有 48 人境内升学，15 人出国（境），126 人就业，1 人待就业，2 人未就业，初次就业率达到 98.44%



图：2018 届毕业生就业分布饼图

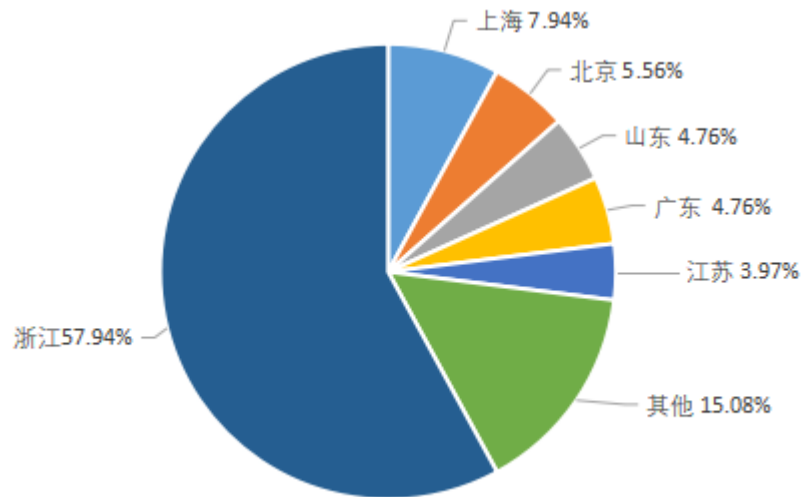


表：2018 届毕业生初次就业率统计表（按专业统计）

### 三、就业流向

#### （一）全国地区流向

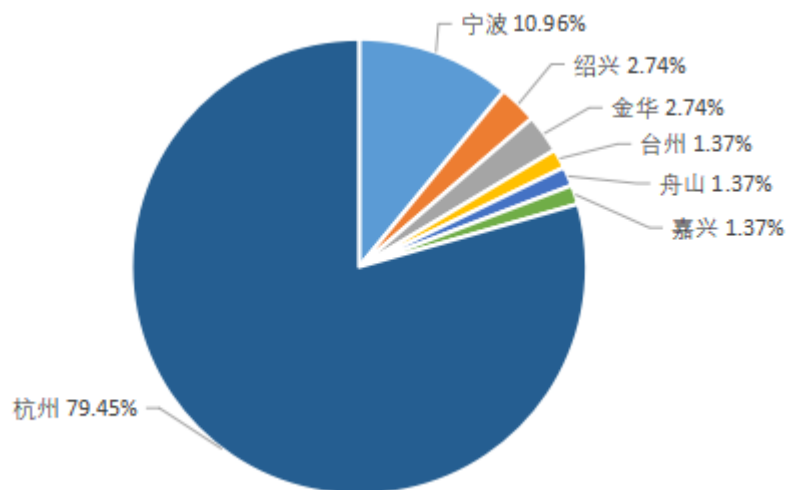
2018 届毕业生就业人数为 126 人，主要为浙江生源，就业的地区流向非常一致，除境内外升学外，就业的毕业生有 57.94%留在了浙江，流向外省的主要有山东、上海、北京、广东等地。



图：2018 届就业毕业生全国地区流向饼图

## （二）省内地区流向

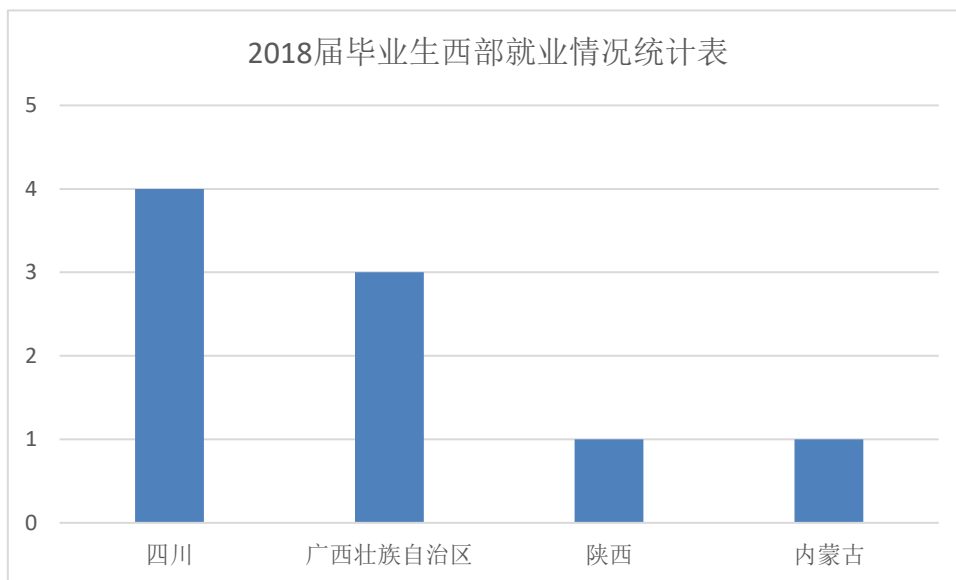
同时，留在浙江的 2018 届毕业生中，有 78.26%留在了杭州，其他地区的主要有宁波、绍兴、金华等。



图：2018 届就业毕业生省内地区流向饼图

## （三）西部就业情况

2018 届就业毕业生中，有 7.14%去了西部地区，主要去往四川、广西、陕西以及内蒙古。



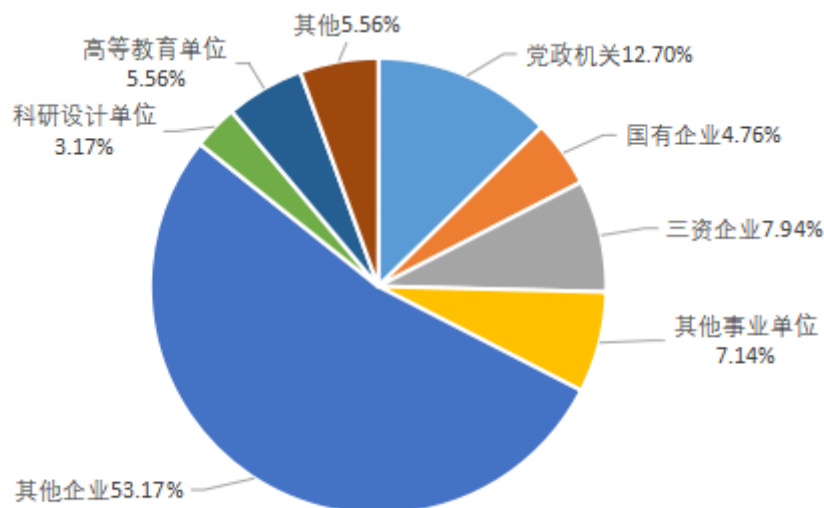
表：2018 届毕业生西部就业情况统计表

#### （四）单位性质流向

2018 届毕业生主要单位性质流向为：各类企业，事业单位，以及政府机关，各类企业是毕业生的主要就业去向。

单位性质	类别	比例
各类企业 (65.87%)	国有企业	4.76%
	三资企业	7.94%
	其他企业	53.17%
事业单位 (16.66%)	科研设计单位	3.17%
	中初等教育单位	0.79%
	高等教育单位	5.56%
	其他事业单位	7.14%
政府机关 (12.70%)	党政机关	12.70%
其他 (4.76%)	自由职业	0.79%
	其他	3.97%

表：2018 届毕业生就业流向（按单位性质流向统计）



图：2018 届毕业生就业流向（按单位性质流向统计）

单位性质	本科生	比例	硕士生	比例	博士生	比例
党政机关	5	12.50%	10	14.29%	1	6.25%
高等教育单位	2	5.00%	1	1.43%	4	25.00%
国有企业	0	0.00%	6	8.57%	0	0.00%
科研设计单位	0	0.00%	3	4.29%	1	6.25%
其他	2	5.00%	2	2.86%	1	6.25%
其他企业	24	60.00%	38	54.29%	5	31.25%
其他事业单位	1	2.50%	4	5.71%	4	25.00%
三资企业	5	12.50%	5	7.14%	0	0.00%
医疗卫生单位	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
中、初等教育	0	0.00%	1	1.43%	0	0.00%
自由职业	1	2.50%	0	0.00%	0	0.00%
总人数	40	100.00%	70	100.00%	16	100.00%

表：2018 届本硕博毕业生就业流向（按单位性质流向统计）

## （五）集中就业单位名录

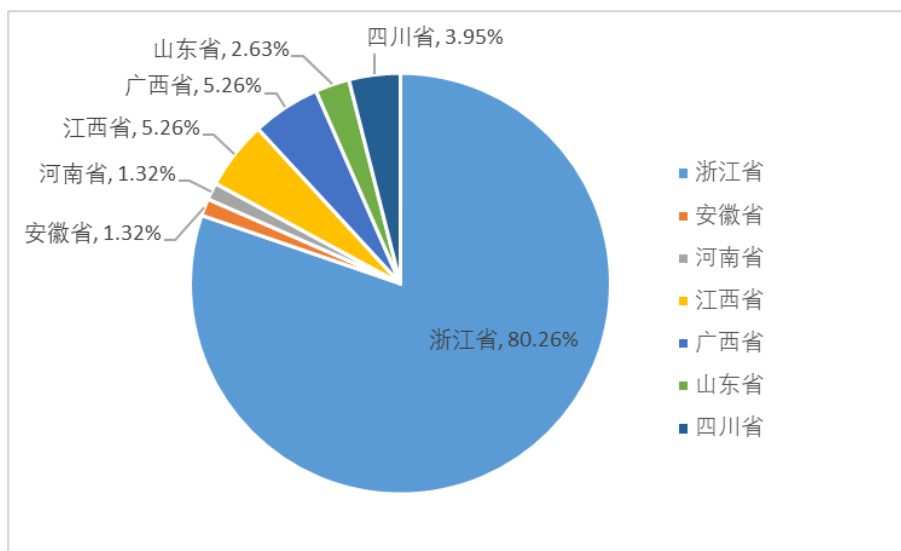
2018 届毕业生有三人及以上集中就业的单位名录如下：

单位名称	本科	硕士	博士	总计
北京芭比堂动物医院 有限责任公司	4	1	0	5
广西壮族自治区党委组织 部公务员管理处	0	2	1	3
南京大学-南京生物医 药研究院	0	3	0	3
上海源耀生物股份有 限公司	0	4	0	4
总计	4	10	1	15

## 第二节 2018 届本科毕业生升学就业情况

### 一、生源情况

我院 2018 届本科毕业生共有 76 人，男生 43 人，占 56.58%，女 33 人，占 43.42%；浙江省生源 61 人，占全部本科毕业生人数的 80.26%。



图：2018 届本科毕业生省内外生源分布饼图

### 二、初次就业率

截至 2018 年 8 月 31 日，大部分毕业生选择了直接就业。境内外深造率为



44.74%，比前四年平均值40.59%高出4.15个百分点（前四年分别为46.84%、40.42%、38.55%、36.71%、40.45%），但比去年略有下降。学院各专业及方向的初次就业情况如下：

专业名称	毕业生数	就业	比例	境内升学	境外升学
动物医学	50	49	98.00%	16	7
动物科学	26	25	96.15%	9	2
总计	76	74	97.37%	25	9

### 三、境内升学情况

升学同学中，免试 13 人；全部升学学生中动物科学专业 9 人（4 人免试），动物医学专业 16 人（9 人免试）；升学学生高校分布如下：

学校	类型	人数
浙江大学	免试，硕士	10
	考研	12
北京大学	免试	1
上海交通大学	免试	2
总计		25

### 四、出国（境）情况

2018 年本科毕业生出国（境）均为继续深造，其中动物医学的境外深造率相比去年上升了 6.86 个百分点。有多名学生进入 QS2017 世界大学排名 100 强。出国（境）学生部分高校分布如下：

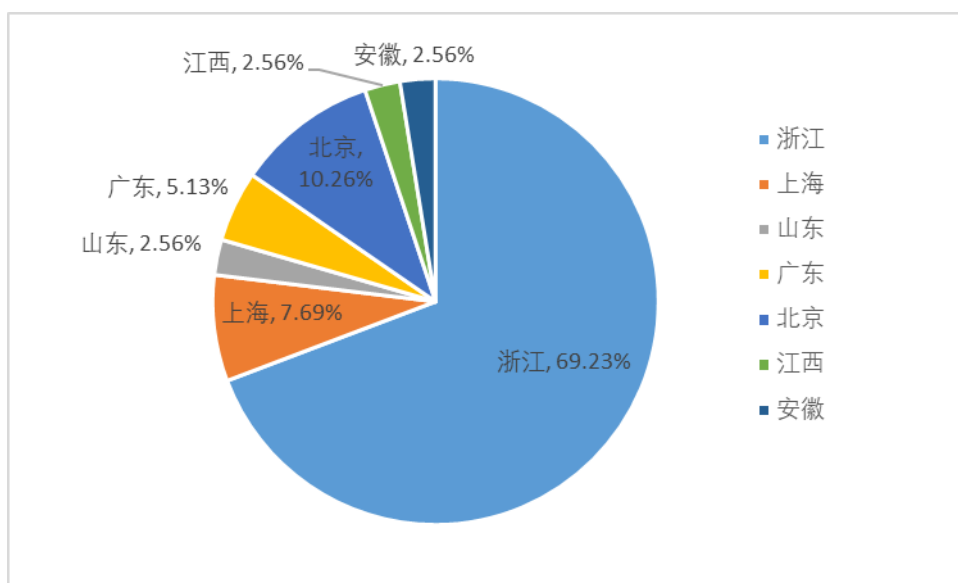
专业	姓名	去向	备注
动物科学	卢君	哥伦比亚大学	QS2018 世界大学排名 16 名
动物科学	王都临	Emory University	

动物医学	黄淳	香港科技大学	QS2018 世界大学排名 30 名
动物医学	徐张驰	University of Maryland	
动物医学	金颢蕊	纽约大学	QS2018 世界大学排名 52 名
动物医学	王琳	南加州大学	
动物医学	李耿亮	澳大利亚国立大学	QS2018 世界大学排名 20 名
动物医学	徐羽霜	台湾大学	QS2018 世界大学排名 76 名
动物医学	马邵毅	台湾大学	QS2018 世界大学排名 76 名

## 五、2018 届本科毕业生就业去向

### （一） 全国地区流向

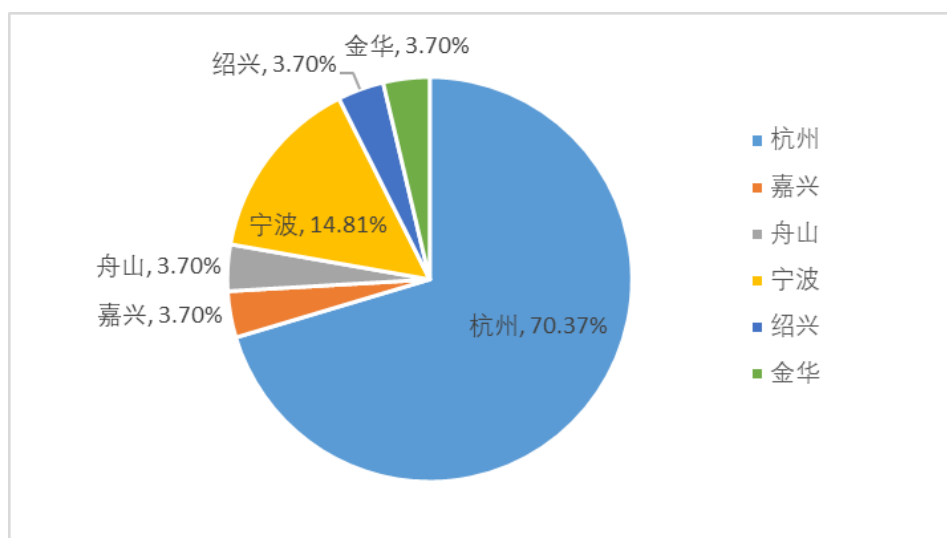
本科生主要为浙江生源，本科生就业的地区流向非常一致，除境内外升学外，就业的本科生有69.23%留在了浙江（2014年70%，2015年76.47%，2016年66.07%，2017年69.05%），流向外省的主要有北京、上海、广东等地。



图：毕业本科生全国地区流向饼图

## （二）省内地区流向

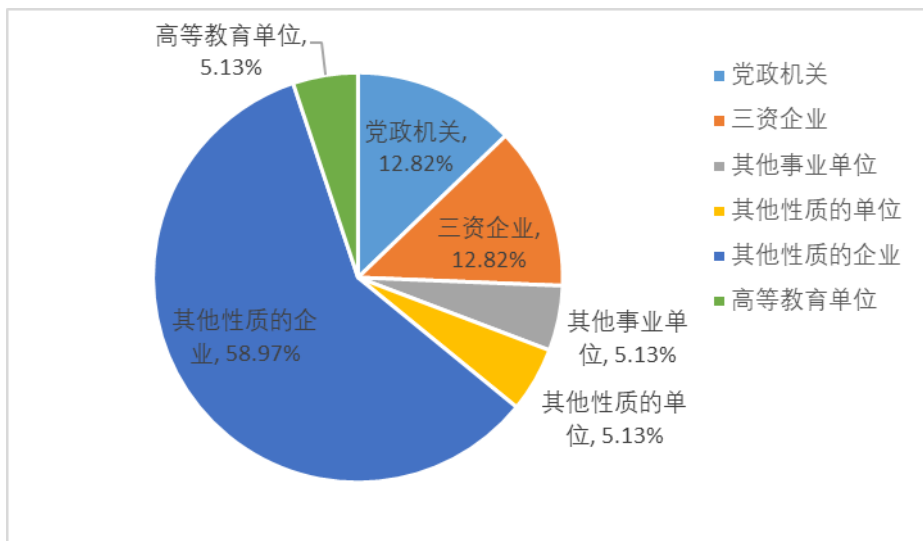
同时，留在浙江的 2018 届毕业生中，有 70.37%留在了杭州，这个数据在 2014 年是 66.67%，2015 年是 69.23%，2016 年是 70.27%，2017 年是 67.86%。



图：毕业本科生浙江地区流向饼图

## （三）单位性质流向

2018 届本科就业毕业生中，有 12.82%去了党政机关（2017 年为 9.52%），无人去国有企业（2017 年为 14.29%），12.82%去了三资企业（2017 年为 7.14%），5.13%的学生去了其他事业单位（2017 年为 2.38%），58.97%的学生去了其他性质的企业（2017 年为 42.86%）。

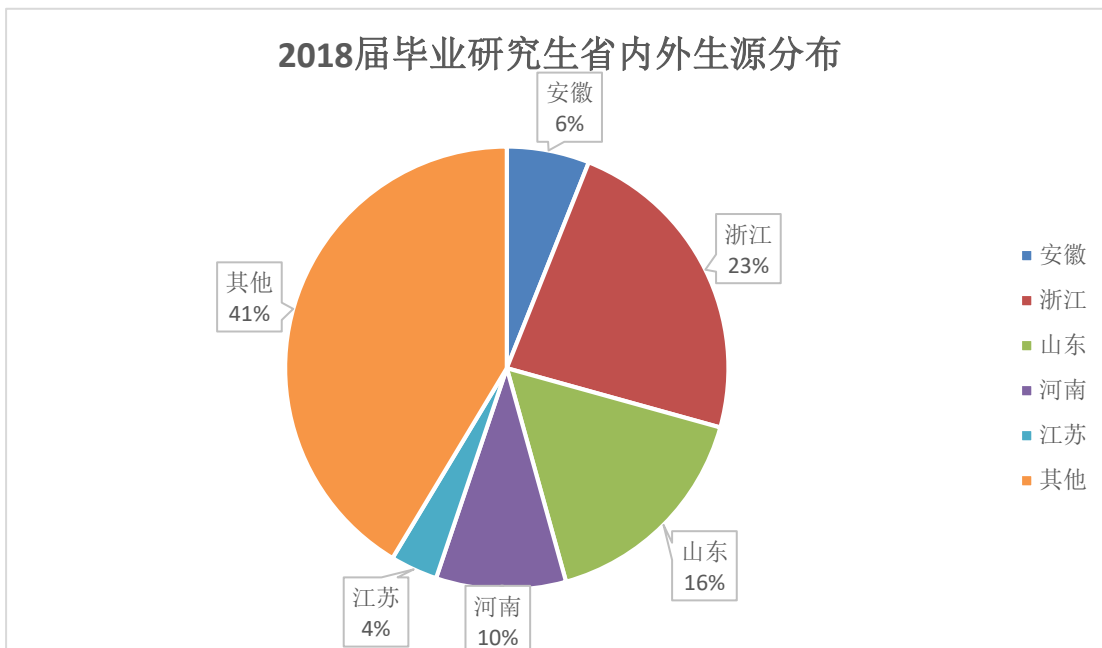


图：本科毕业生单位流向饼图

### 第三节 2018 届毕业研究生就业情况

#### 一、生源情况

截至 2018 年 10 月 31 日，我校 2018 届毕业研究生共 116 人（硕士 88 人、博士 28 人），其中男生为 47 人，占 40.52%，女生为 69 人，占 59.48%；毕业生中参加就业者 86 人（硕士就业 70 人、博士就业 16 人）。出国人数 6 人（硕士 3 人，博士 3 人）。升学人数 23 人（硕士 15 人，博士 15 人）。毕业生省内生源 27 人，省外生源 89 人。



图：2018 届毕业研究生省内外生源分布情况

学历	总人数	培养方式			
		非定向	比例	定向	比例
硕士	88	88	100.00%	0	0.00%
博士	28	24	85.71%	4	14.29%
合计	116	112	96.55%	4	3.45%

表：2018 届毕业研究生培养方式统计

## 二、初次就业率

### （一）硕士生初次就业率

2018 届硕士毕业生总人数为 88 人。截至 9 月 30 日，2018 届硕士毕业生就业人数为 88，就业率为 100.00%。其中出国（境）3 人，出国（境）比率为 3.41%。升学 15 人，升学率为 17.05%。

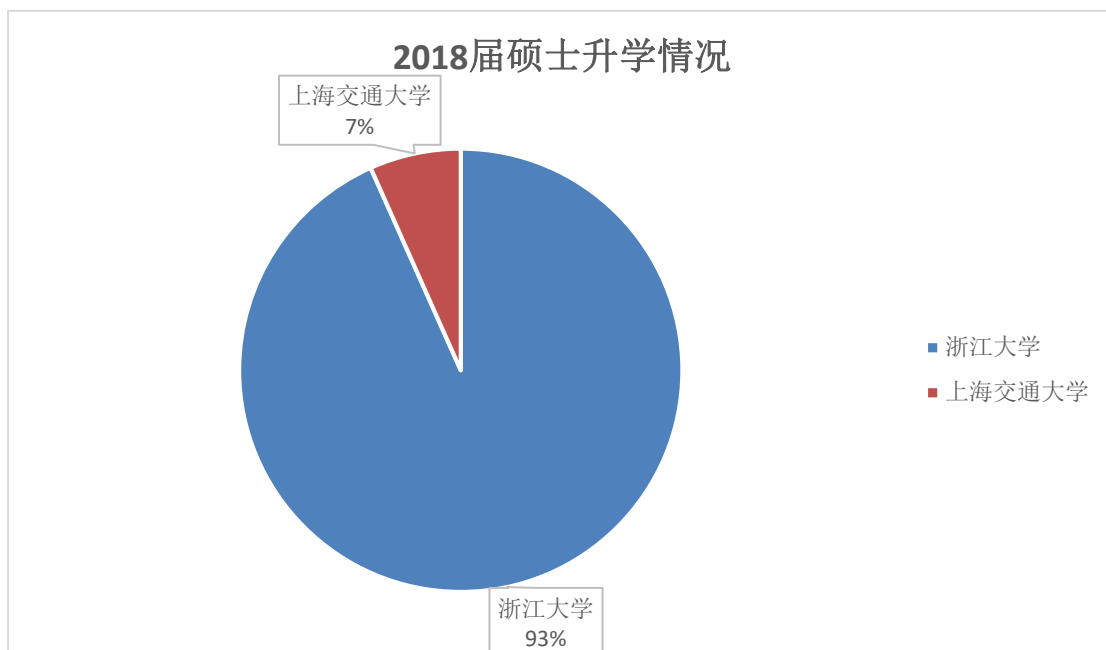
### （二）博士生初次就业率

2018 届博士毕业生总人数为 28 人。截至 9 月 30 日，2018 届博士毕业生就业人数为 27，就业率为 96.43%。其中出国（境）人数为 3 人，出国（境）比率为 10.71%。升学人数为 8 人，升学率为 28.57%。

## 三、境内升学情况

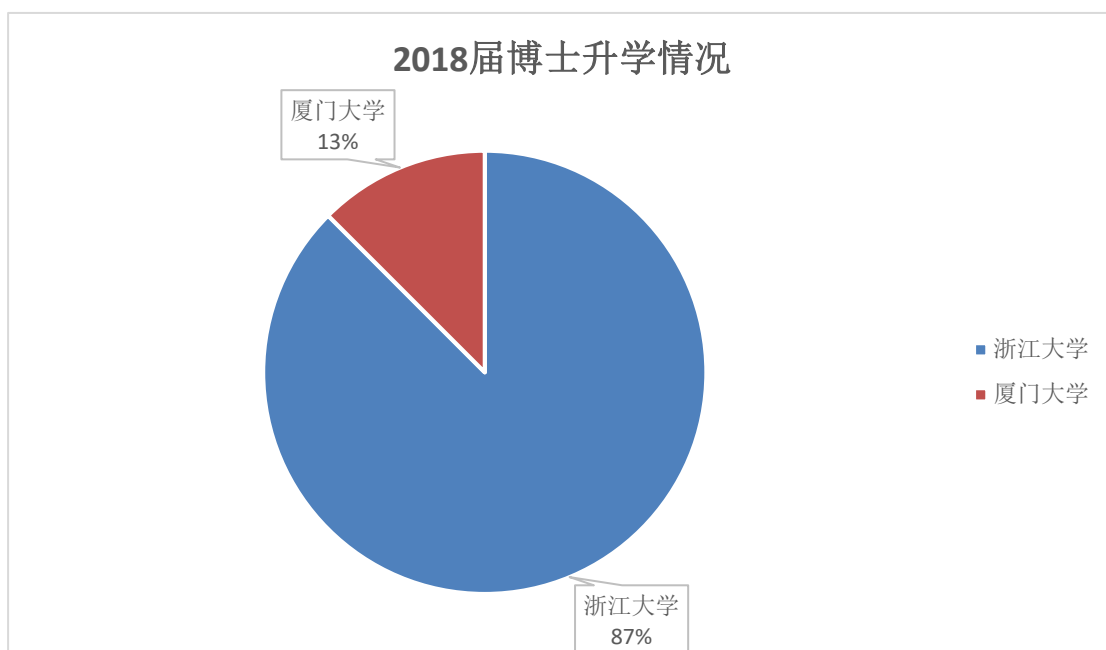
### （一）硕士升学情况

2018 届硕士共 15 人升学，男 9 人女 6 人。



## (二) 博士升学情况

2018届博士共8人升学，男4人女4人。



## 四、出国（境）情况

硕士研究生出国（境）人数为3人，其中两人是直接去往澳大利亚孔子学院就业任职，1人继续留学深造。博士研究生有3人去往海外高校从事博士后工作。

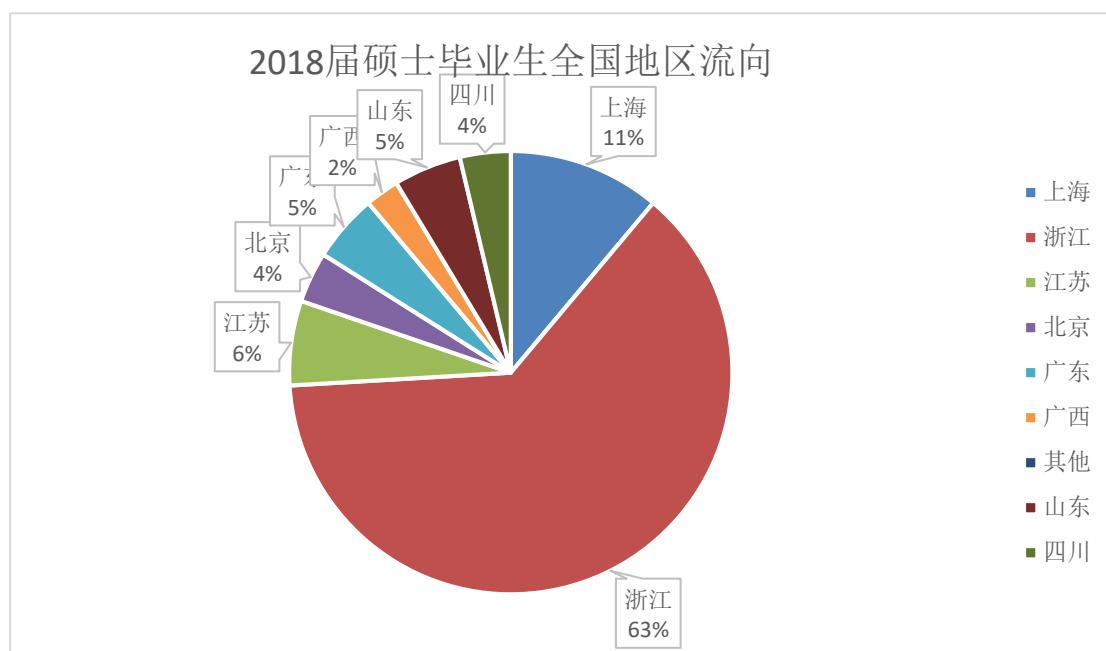
专业	姓名	去向

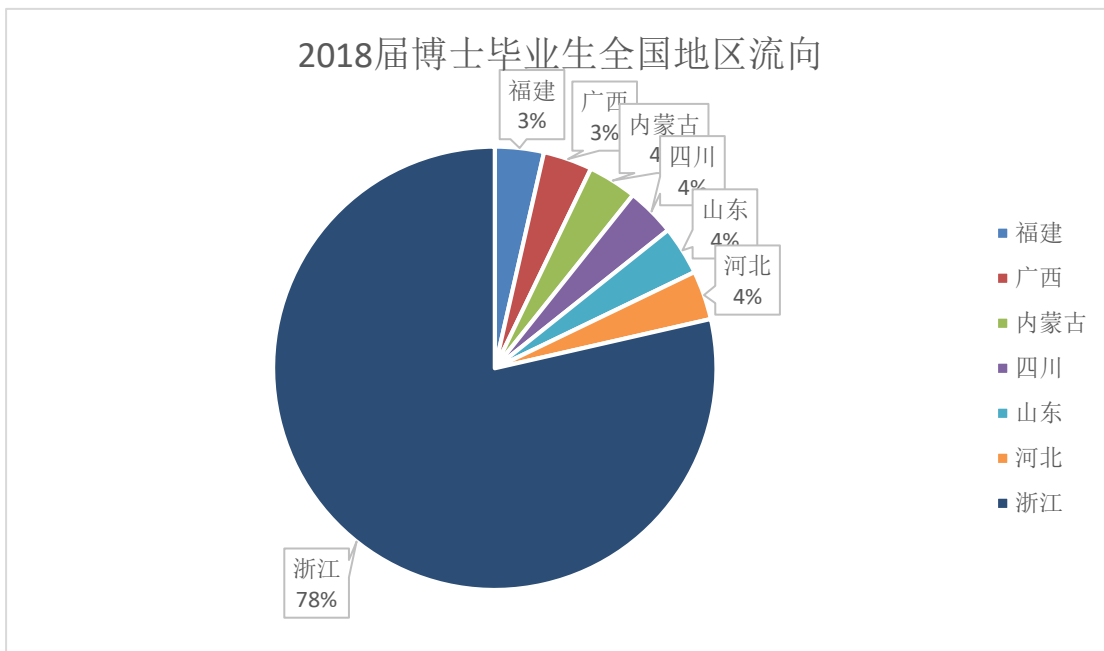
动物营养与饲料科学(硕)	邹艺轩	澳大利亚孔子学院
兽医(硕)	徐璐璐	University of Exeter
养殖(硕)	宫榕	澳大利亚孔子学院
动物营养与饲料科学(博)	万雪萍	Augusta University
动物营养与饲料科学(博)	代文婷	Baylor college of medicine
基础兽医学(博)	刘兴廷	The University of North Carolina at Greensboro

## 五、2018 届研究生毕业生就业去向

### (一) 全国地区流向

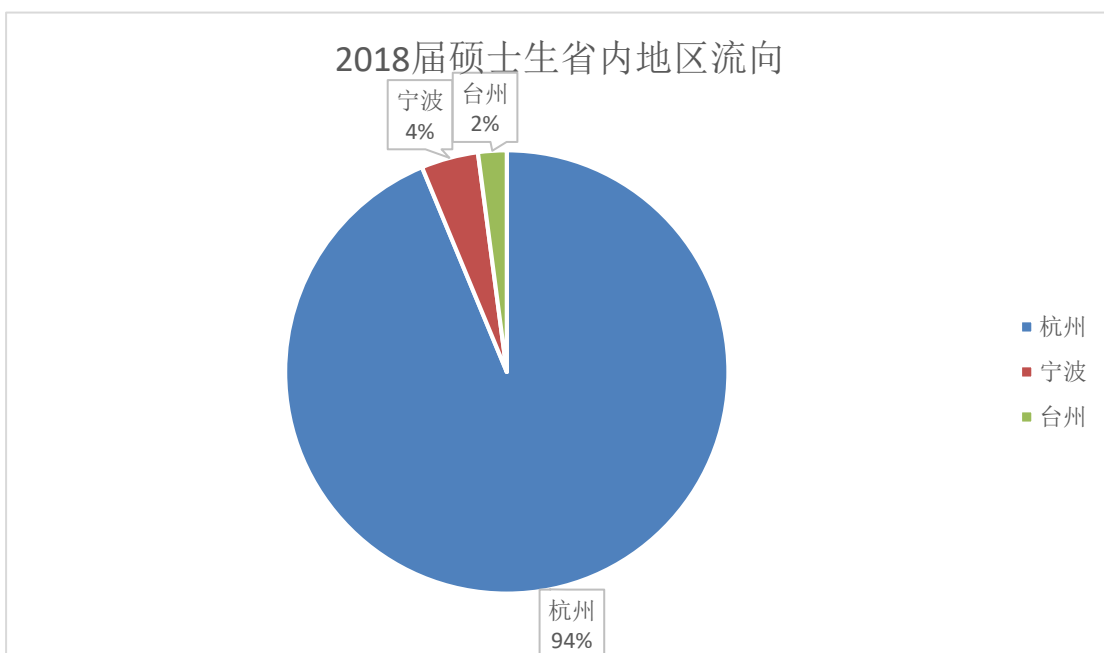
2018 届硕士研究生毕业生有 69% 选择留在浙江, 博士研究生毕业生为 78%, 其他少部分同学选择去往上海、江苏、北京、广东、广西、四川等地就业。



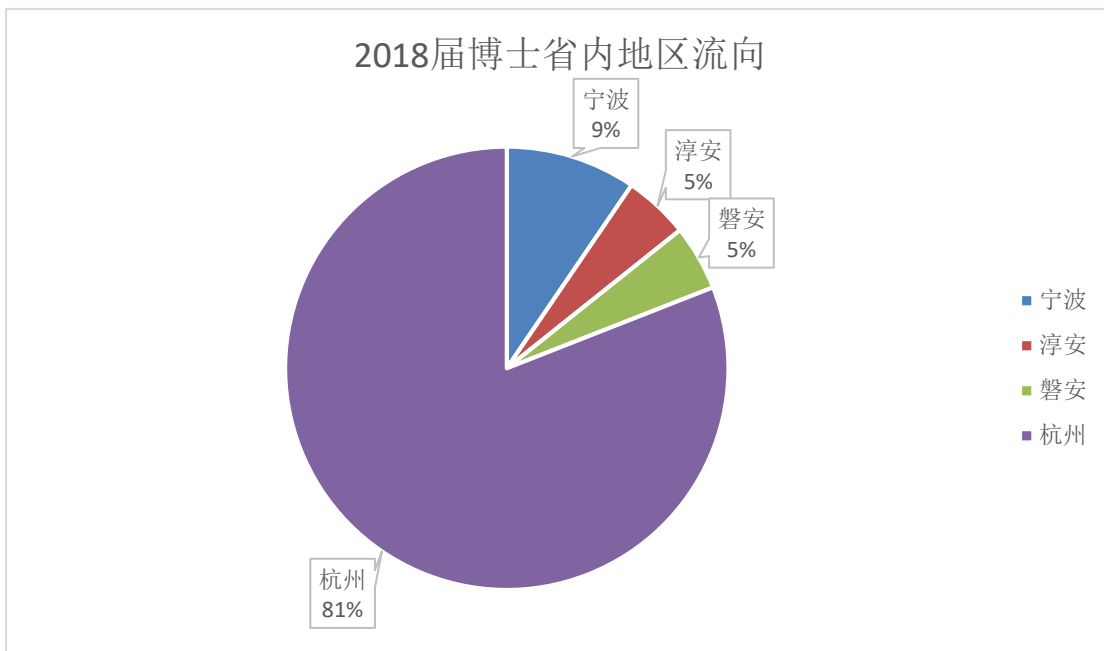


## （二）省内地区流向

留在浙江省的 2018 届研究生毕业生中，大部分都选择留在了杭州，硕士研究生为 94%，博士研究生为 81%。

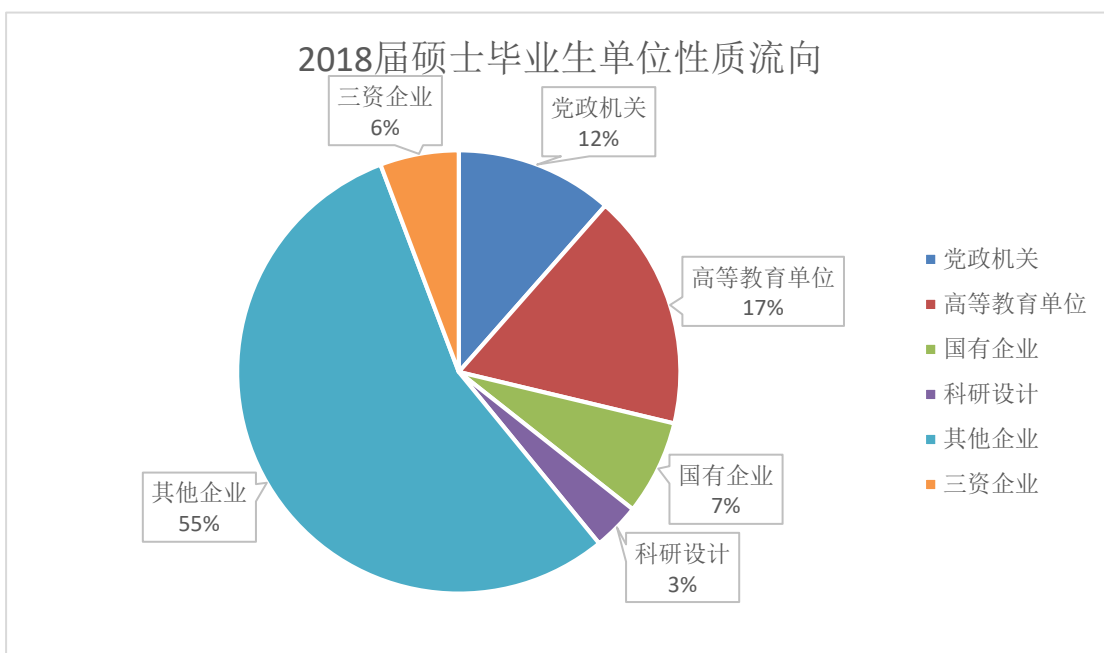




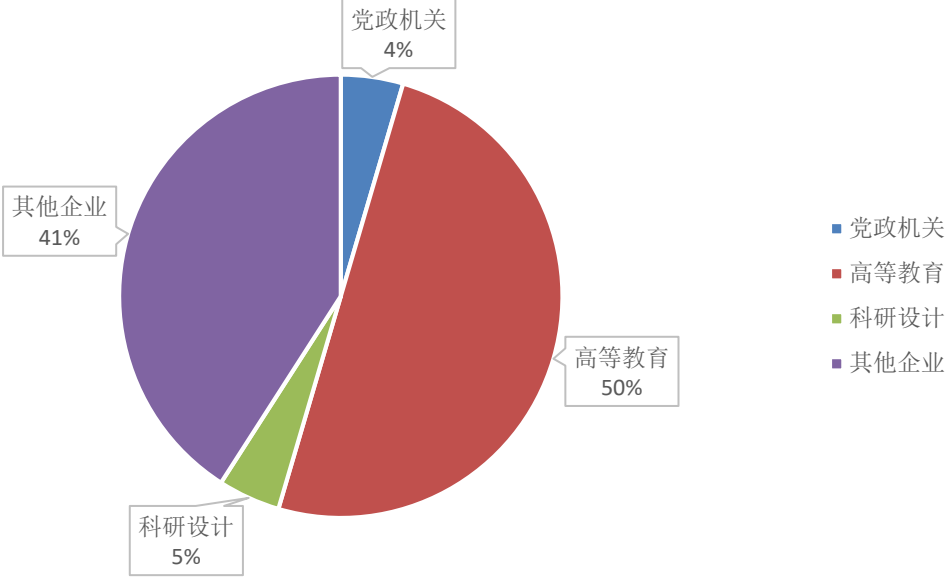


### (三) 单位性质流向

硕士研究生就业各行各业选择较多，博士研究生就业主要去往高等教育单位。



2018届博士毕业生单位性质流向



## 第二章 2018 届毕业生就业创业指导与服务

### 第一节 面向 2018 届毕业生校园招聘

#### 一、专场招聘会

2018 年 3 月 14 日，我院配合学部共同举行了浙江大学 2018 届农业生命环境毕业生专场招聘会，我院共计邀请到 10 家单位来校参加招聘会，具体名单如下：

序号	单位名称
01	杭州百伴生物技术有限公司
02	宁波市海曙区新状元教育培训学校
03	桂林力源粮油食品集团有限公司
04	国邦集团-新昌和宝生物科技有限公司
05	宁波正大农业有限公司
06	贝尔芬格水处理技术（杭州）有限公司
07	广东海大集团股份有限公司
08	杭州杰萌动物疫病防控科技有限公司
09	正大集团山东区
10	正大集团中国区

自 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 30 日,另有如下单位单独到我院宣讲招聘，具体名单如下：

序号	单位名称
01	广东海大集团股份有限公司
02	天邦食品股份有限公司
03	桂林力源粮油食品集团有限公司

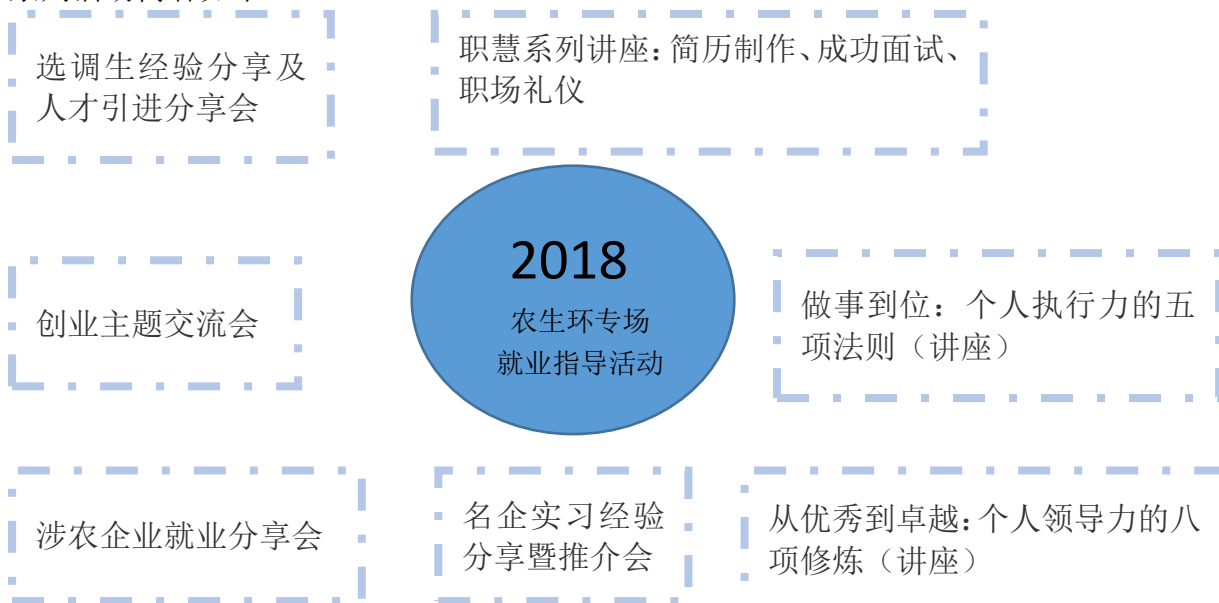
#### 二、发布招聘信息

据不完全统计，自 2018 年 1 月至 2018 年 12 月，学院院网发布就业相关信息和通知 34 条，学院还每年定向整理公务员相关信息发布给同学，另外学院还发布了杭州市部分市属事业单位统一公开招聘工作人员公告、各地选调生、浙江省农业厅关于部分直属事业单位招聘信息，及时通知相关同学报名。

### 第二节 就业指导与服务

#### 一、就业指导

除了专场招聘会，我院还配合学部共同举行了 2018 届农生环专场就业指导系列活动，活动从 3 月开始至 5 月结束，帮助 2018 届毕业生顺利开展春季招聘，系列活动内容如下：



学院认真按照学校就业工作的要求，认真做好统计生源、发放毕业生推荐表、发放就业协议书、审核并办理签约手续、办理毕业生离校手续、信息录入校电子就业系统、投寄毕业生档案等，并做到每一项工作都能按时或提前完成。

## 二、给毕业生的建议

- 1.早作规划，尽早准备，提升就业竞争力；
- 2.提高专业实践能力；
- 3.转变观念，目前畜牧兽医行业单位相对而言起薪并不是很有竞争力，但后续发展非常迅猛，且非常紧缺人才，很多单位求贤若渴，建议同学扎根专业，立足行业；
- 4.积极参加就业指导和招聘宣讲活动；
- 5.到基层去，到西部去，到祖国最需要的地方去建功立业。